



***GMINNY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA  
BEZROBOCIU  
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW LUDZKICH  
na lata 2007-2013***

Niniejszy dokument przygotowany został przez Agencję Rozwoju Lokalnego S.A. w Ostrowcu Świętokrzyskim w porozumieniu i po konsultacjach z przedstawicielami instytucji podejmujących działania mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz szeroko rozumiany rozwój zasobów ludzkich. Były to: Urząd Miasta, Gminne Centrum Informacji Urzędu Miasta, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz Zakład Usług Miejskich.

**Bezrobocie** jest jednym z najważniejszych problemów występujących w naszym regionie. Transformacja gospodarcza początku lat 90-tych XX wieku i związane z nią niekorzystne następstwa społeczno-gospodarcze postawiły przed większością uczestników rynku pracy poważne wyzwania. Rosnące bezrobocie, szczególnie wśród pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi i osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy, jest dziś jedną z najpoważniejszych barier wzrostu gospodarczego i zagrożeniem dla rozwoju społecznego.

O zróżnicowaniu terytorialnym zasobów ludzkich na lokalnych rynkach pracy oraz poziomie bezrobocia decyduje demograficzna struktura ludności. Potencjalne zasoby pracy tworzy ludność w wieku produkcyjnym, której udział w ogólnej populacji wyniósł 61,9% (w kraju 63,5%). Liczba ludności w tej grupie stale rośnie, w wyniku osiągnięcia w ostatnich latach wieku zdolności do pracy przez pokolenie wyżu demograficznego lat osiemdziesiątych (od 1999 roku o 18,9 tys. osób). Charakterystycznym zjawiskiem, tak dla województwa jak i kraju, jest niski przyrost naturalny i stopniowe „starzenie się” społeczeństwa. Efekty tych procesów zaznaczają się malejącą liczbą osób w wieku przedprodukcyjnym (od 1999 roku o 56,3 tys.) oraz rosnącą w poprodukcyjnym okresie życia (od 1999 roku o 3,4 tys.). W konsekwencji udział ludności w wieku przed i poprodukcyjnym wyniósł odpowiednio: 21,2% (w kraju 21,2%) i 16,9% (w kraju 15,3%).<sup>1</sup> Rozwój gospodarczy regionu wymaga kształtowania postaw przedsiębiorczych w drodze profesjonalnych usług doradczych, szkoleń jak też możliwości korzystania z doświadczeń w ramach programów rozpowszechniania dobrych praktyk. Kluczową rolę odgrywają inwestycje w kapitał ludzki, poprawa dostępu do edukacji na poziomie średnim i wyższym oraz pozaszkolnych form kształcenia, a także wzrost świadomości i postaw społecznych.

W Ostrowcu Świętokrzyskim funkcjonuje wiele instytucji, które podejmują działania mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich. Są to instytucje publiczne, jednostki szkolące oraz organizacje pozarządowe. Skonsolidowanie ich działań na rynku pracy oraz podjęcie wspólnych kroków będzie służyć stworzeniu trwałego partnerstwa na rzecz wzmocnienia potencjału ludzkiego. Istotą współpracy będzie realizacja długofalowego planu działania (Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013) w oparciu o zasadę pomocniczości, partnerstwa, efektywności, wzajemnego informowania się oraz tworzenia i realizacji wspólnych projektów i przedsięwzięć. Przedłożony program zawiera kierunki działalności Samorządu Ostrowca Św. w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i rozwiązywania problemów dzisiejszego rynku pracy. Na bieżąco jest on ewaluowany i monitorowany, a jego efekty są co kwartał przedstawiane do ogólnej wiadomości.

Instytucje zaangażowane w realizację Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013:

- Gmina Ostrowiec Świętokrzyski, w tym:
- Gminne Centrum Informacji,
- Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej;
- Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Zakład Usług Miejskich,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim, w tym:
- Klub Integracji Społecznej,
- Centrum Integracji Społecznej.

---

<sup>1</sup> **Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2005 roku, WUP Kielce, marzec 2006 r.**

Najważniejsze problemy lokalnego rynku pracy:

1. Wysoki wskaźnik bezrobocia powodujący pogłębianie się zjawiska wykluczenia społecznego.
2. Ograniczony dostęp do wiedzy i nowoczesnych form kształcenia w związku z trudną sytuacją ekonomiczną lokalnej społeczności; kierunki kształcenia niedostosowane do potrzeb rynku pracy.
3. Ujemna migracja osób poszukujących pracy.
4. Bardzo trudna sytuacja osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
5. „Zagubienie” i brak przygotowania młodzieży kończącej edukację szkolną (bez względu na typ szkoły), w aspekcie kształtowania swojej przyszłości zawodowej.
6. Nierówność szans na rynku pracy.
7. Zachowawczość przedsiębiorców w odniesieniu do podejmowanych przez instytucje rynku pracy inicjatyw.
8. Roszczeniowa postawa osób bezrobotnych wobec rynku i działalności instytucji rynku pracy oraz niski stopień ich aktywności.
9. Narastające zjawisko dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
10. Niewystarczające zaangażowanie instytucji rynku pracy w działania na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
11. Brak efektywnego przepływu informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy.

***Głównym celem Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawa sytuacji na rynku pracy oraz rozwój lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Program określa główne kierunki działań i zadania w zakresie ograniczenia bezrobocia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz stworzenia przyjaznego klimatu rozwoju przedsiębiorczości w mieście.***

***Cele szczegółowe:***

- 1.1 aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stwarzanie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych
- 2.1 zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego
- 3.1 zwiększenie dostępu do wiedzy
- 3.2 ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia
- 3.3 dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy
- 4.1 podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu
- 4.2 zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu
- 5.1 poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy
- 6.1 przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości
- 7.1 promocja równości szans na lokalnym rynku pracy
- 8.1 kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności
- 9.1 promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy
- 10.1 objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia
- 10.2 przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności
- 11.1 pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia
- 11.2 udrożnienie kanałów informacyjnych

## **Cel 1.1**

- **aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stwarzanie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych**

### ***Działania:***

- minimalizowanie liczby procedur niezbędnych do zarejestrowania działalności gospodarczej oraz skrócenie czasu realizacji tych procedur,
- zwiększenie dostępności wszelkiego rodzaju informacji, które mogą być przydatne przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą,
- rozszerzenie pomocy dla przedsiębiorców chcących rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej poprzez umożliwienie uzyskania wszelkiego rodzaju informacji oraz druków związanych z rozpoczęciem działalności (np. druki NIP, REGON, ZUS),
- prowadzenie Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej,
- stwarzanie warunków dla rozwoju podmiotów gospodarczych poprzez realizację uchwał w sprawie ustalenia i zakresu zwolnień z podatku od nieruchomości oraz zwolnienia od opłat za zgłoszenie o dokonanie i zmianę wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.

### **Realizacja: Gmina Ostrowiec Św., Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

- uczestnictwo w projektach nakierowanych na podniesienie konkurencyjności i innowacyjności gospodarki w województwie świętokrzyskim oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wsparcie ich współpracy z jednostkami B+R (badawczo-rozwojowe). Realizowane inicjatywy proinnowacyjne:
  - a) kompleksowe działania informacyjne oraz promocyjne
  - b) szkolenia dla MŚP związane tematycznie z transferem technologii (prawo własności intelektualnej, oznakowanie CE, finansowanie innowacji, systemy jakości)
  - c) indywidualna pomoc doradcza dla przedsiębiorców i instytucji w zakresie określania ich potrzeb i potencjału technologicznego (wizyty i audyty technologiczne), źródła finansowania innowacji
- świadczenie pozaprojektowych usług doradczych z zakresu:
  - a) funduszy UE dla małych i średnich przedsiębiorstw
  - b) źródeł finansowania działalności gospodarczej
  - c) rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej w formie: karty podatkowej, ryczałtu ewidencjonowanego, księgi przychodów i rozchodów
  - d) systemu opodatkowania działalności gospodarczej w Polsce
  - e) poprawności wypełniania dokumentów finansowo-księgowych
  - f) samodzielnego prowadzenia firmy jednoosobowej
  - g) sporządzania biznes-planów
  - h) sporządzania innych opracowań finansowo-księgowych

### **Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

## **Cel 2.1**

- **zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego**

### ***Działania:***

- pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych w celu podejmowania działań doradczych i szkoleniowych na rzecz młodzieży, osób bezrobotnych oraz pracujących, w tym organizowanie cyklicznych imprez promujących ideę kształcenia ustawicznego oraz przygotowujących do świadomego kształtowania przyszłości zawodowej,

- promowanie zatrudnienia w/w osób.

#### **Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- pozyskiwanie i wykorzystanie funduszy zewnętrznych na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu,
- realizacja programów społecznych mających na celu aktywizację zawodową grup szczególnie zagrożonych problemem braku zatrudnienia; programów integracyjnych, stwarzających możliwość przezwyciężania negatywnych skutków bezrobocia (patologie, nałogi, zniechęcenie, wykluczenie społeczne); aktywizujących osoby bezrobotne bądź zagrożone marginalizacją; programy przeciwdziałania zjawisku „dziedzicznego bezrobocia”,
- aktywna współpraca z organizacjami społecznymi i pozarządowymi w zakresie przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia, rozwiązywania ich skutków, przy realizacji programów służących wyrównywaniu szans edukacyjnych, zawodowych, społecznych.

#### **Realizacja: Gminne Centrum Informacji Urzędu Miasta**

- pozyskiwanie nowych zasobów ludzkich poprzez:
  - a) aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych (powyżej 24 miesięcy )
  - b) społeczno-zawodową reintegrację osób wykluczonych społecznie.

#### **Realizacja: Centrum Integracji Społecznej**

- realizacja zadań z zakresu zatrudnienia i aktywizacji poprzez kierowanie do prac interwencyjnych osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

#### **Realizacja: Zakład Usług Miejskich**

- prowadzenie reintegracji zawodowej i społecznej w szczególności poprzez Klub Integracji Społecznej i Centrum Integracji Społecznej,
- rozpowszechnianie idei zatrudnienia socjalnego wśród społeczności lokalnej,
- kwalifikacja i kierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych i prac publicznych oraz innych programów zatrudnienia tymczasowego.

#### **Realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej**

### **Cel 3.1**

- **zwiększenie dostępu do wiedzy**

#### **Działania:**

- prowadzenie doradztwa zawodowego dla słuchaczy centrum obejmującego przekazywanie wiedzy o możliwości wzbogacania kwalifikacji i zdobycia nowych umiejętności przydatnych na rynku pracy,
- organizowanie sesji i spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- uruchamianie nowych kierunków kształcenia w systemie wieczorowym i zaocznym dla osób pracujących i bezrobotnych w oparciu o stałą analizę rynku,
- zapewnienie absolwentom szkół zawodowych kształcenia w 2-letnim cyklu kształcenia,
- wzbogacenie oferty szkoły o nowe kierunki kształcenia na poziomie szkoły policealnej i w zakresie działalności pozaszkolnej,

- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych dla osób pracujących w celu wzbogacenia umiejętności,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych umożliwiających poznanie nowych technologii,
- podjęcie we współpracy z PUP i zakładami pracy cyklu szkoleń pozwalających na przygotowanie pracowników w deficytowych zawodach – popularyzacja i upowszechnienie informacji o ofercie kształcenia centrum na użytek kształcenia ustawicznego,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, uwzględniającej monitoring regionalny rynku i upowszechnianie zebranych informacji,
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację.

#### **Realizacja: Centrum Kształcenia Ustawicznego**

- zwiększanie dostępu do wiedzy osobom bezrobotnym, pracującym i przedsiębiorcom poprzez pozyskiwanie środków zewnętrznych na dofinansowanie bezpłatnych szkoleń i usług doradczych, w tym:
  - a) szkolenia aktywizacyjne dla osób pozostających bez pracy w celu przywrócenia ich aktywności na rynku pracy
  - b) szkolenia zawodowe dla osób pozostających bez pracy oraz pracujących w celu zwiększenia ich atrakcyjności na rynku pracy
  - c) prowadzenie punktu informacyjnego, w celu świadczenia bezpłatnych usług doradczych (doradztwo proste) na rzecz przedsiębiorców.

#### **Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- prowadzenie szkoleń zawodowych z zakresu przyuczenia do zawodu: stolarz budowlany, stolarz galanterii drzewnej, stolarz meblowy, snycerz,
- prowadzenie szkoleń z przyuczeniem do zawodu: malarz, tynkarz, glazurnik, posadzkarz oraz wszelkie prace wykończeniowe,
- tworzenie nowych grup szkoleniowych w oparciu o nabyte wcześniej umiejętności uczestników:
  - a) grupa odzieżowa dla kobiet (zakład krawiecki, tkactwo artystyczne)
  - b) grupa gospodarcza (kompleksowe sprzątanie włącznie z usługą pielęgnacji zieleni)
  - c) utworzenie grupy świadczącej usługi opiekuńcze względem osób starszych
- zorganizowanie kursu profesjonalny sprzedawca (utworzenie na terenie CIS sklepu wielobranżowego oferującego wyroby wykonane przez uczestników grup szkoleniowych w CIS),
- prowadzenie punktu informacyjnego, w celu świadczenia bezpłatnych usług doradczych (doradztwo proste) na rzecz przedsiębiorców,
- organizowanie wewnętrznych targów pracy,
- wykonanie ulotki reklamowej promującej CIS,
- rozdawanie ulotek reklamowych CIS poprzez pracowników socjalnych w trakcie wywiadów środowiskowych,
- rozdawanie ulotek reklamowych przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy,
- wykonanie folderów reklamowych z wyrobami poszczególnych grup uczestników CIS,
- reklama w mediach lokalnych,
- wprowadzenie kącika prasowego z lokalną prasą łącznie z prasą specjalistyczną,
- zainstalowanie 3 - 4 stanowisk komputerowych podłączonych do internetu, co umożliwi dostęp do elektronicznej bazy ofert pracy, aktualizacja strony internetowej,

- zamieszczenie ofert lokalnego rynku pracy oraz indywidualnych przedsiębiorców.

#### **Realizacja: Centrum Integracji Społecznej**

- prowadzenie szkoleń dotyczących obsługi komputera dla grup słabych socjalnie,
- otwarcie punktów konsultacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- prowadzenie zajęć dla klientów pomocy społecznej z doradcą zawodowym, zmierzających do:
  - a) nabycia praktycznych umiejętności w zakresie poruszania się na otwartym rynku pracy
  - b) zapoznanie z prawami i obowiązkami pracowniczymi
  - c) nauki nowoczesnych metod poszukiwania zatrudnienia.

#### **Realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej**

### **Cel 3.2**

- **ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia**

#### ***Działania:***

- promowanie poprzez media i inne kanały informacyjne możliwości nauki i pozaszkolnych form kształcenia,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych (modułowych) pozwalających lokalnej społeczności na dostosowanie posiadanych umiejętności do wymogów zmieniającego się rynku pracy,
- organizowanie kursów językowych dla osób pracujących i bezrobotnych przy wykorzystaniu środków z programów unijnych,
- zwiększenie liczby nowoczesnych pracowni informatycznych – wzbogacenie oferty kształcenia informatycznego w formie nauki w szkole policealnej i kursów zawodowych,
- organizowanie szkoleń informatycznych dla przedstawicieli poszczególnych grup zawodowych,
- monitorowanie sytuacji na rynku pracy i usług edukacyjnych - w zależności od wyników badań, uruchamianie nowych form lub kierunków kształcenia,
- świadczenie usług w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystywanie technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych mające na celu nabycie umiejętności, kwalifikacji zawodowych z nowym zawodem.

#### **Realizacja: Centrum Kształcenia Ustawicznego**

- promowanie nauki pozaszkolnej – kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, dostosowujące umiejętności do wymogów dzisiejszego rynku pracy; szczególne znaczenie mają tutaj szkolenia i kursy językowe oraz zwiększające kompetencje w zakresie nowoczesnych technik informacyjnych.

#### **Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- zainstalowanie 3 - 4 stanowisk komputerowych do nauki obsługi komputera,
- dostęp do elektronicznej bazy ofert pracy dzięki połączeniom internetowym,
- nauka korzystania z programów komputerowych MS Office.

#### **Realizacja: Centrum Integracji Społecznej**

- udostępnienie bezpłatnego dostępu do internetu dla osób poszukujących pracy,
- udostępnienie wszelkiego typu programów multimedialnych i filmów szkoleniowych o tematyce autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej, efektywnego i skutecznego poszukiwania pracy,
- udostępnienie bezpłatnego korzystania z komputera i Internetu w celu wyszukiwania informacji na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- realizacja bezpłatnych szkoleń z zakresu wykorzystania technik interaktywnych i nowoczesnych środków biurowych w celu zwiększenia indywidualnych kwalifikacji i konkurencyjności na rynku pracy .

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

### **Cel 3.3**

- **dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy**

#### ***Działania:***

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- diagnozowanie potrzeb dorosłych mieszkańców powiatu ostrowieckiego,
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych celem świadczenia usług doradczych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- wzbogacanie oferty programowej centrum, podnoszenie kwalifikacji kadr, stosowanie modułowych programów nauczania, unowocześnienie bazy.

**Realizacja: Centrum Kształcenia Ustawicznego**

- odejmowanie inicjatyw informacyjnych promujących kierunki kształcenia dostosowane do lokalnych potrzeb rynku pracy (źródłem informacji będą tu prowadzone w ramach projektów badania rynku pracodawców ostrowieckich w aspekcie zapotrzebowania firm na pracowników).

**Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- organizowanie i realizacja szkoleń z zakresu obsługi komputera, sprzętu biurowego, szkoleń aktywizacyjnych i instruktażowych,
- umożliwienie podniesienia poziomu umiejętności w zakresie interaktywnych form poszukiwania pracy (Internet, poczta elektroniczna)

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

- przemiana orientacji zawodowej beneficjenta, zdobywanie nowych umiejętności lub zawodu, wyposażenie w wiedzę odnośnie aktualnych wymogów rynku pracy poprzez:
  - a) zajęcia z psychologiem z zakresu sposobu radzenia sobie ze stresem, badania struktury osobowości, cech i typu charakteru, typu temperamentu, praca nad wentylacją emocji beneficjenta
  - b) zajęcia z doradcą zawodowym z zakresu motywacji do pracy, cech charakteru predysponujących do danego zawodu, nabywania umiejętności pisania pism aplikacyjnych, informacji na temat rynku pracy oraz aktualnych jego wymagań, zbadania preferencji zawodowej beneficjentów, a także orientacji zawodowej, jak również pracy nad relacjami interpersonalnymi w grupie pracowniczej
  - c) zajęcia z instruktorem zawodu z zakresu doskonalenia zdobytych wcześniej umiejętności jak również zdobywania całkiem nowego zawodu, wiedzy dotyczącej zawodu z uwzględnieniem najnowszych technologii i obecnych wymogów stawianych przez Unię Europejską, ponadto zaznajomienie z przepisami BHP w pracy.

**Realizacja: Centrum Integracji Społecznej**

- współpraca z organizacjami i instytucjami szkoleniowymi realizującymi projekty edukacyjne skierowane na re kwalifikację zawodową osób poszukujących pracy dostosowanymi do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- realizacja projektów szkoleniowych skierowanych na podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

#### **Cel 4.1.**

- **podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu**

##### ***Działania:***

- wyszukiwanie i prezentowanie ofert pracy zamieszczanych przez lokalnych pracodawców,
- promocja regionu jako atrakcyjnego miejsca inwestowania i rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji, Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

#### **Cel 4.2**

- **zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu**

##### ***Działania:***

- zatrzymanie migracji młodych i wykształconych młodych ludzi poprzez realizację uchwały dotyczącej promocji podejmowania zatrudnienia na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego przez absolwentów wyższych uczelni.

**Realizacja: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski**

- poprzez realizację celów Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013, wszystkie instytucje przyczyniają się do zahamowania procesu odpływu ludzi, w szczególności młodzieży i wykwalifikowanych specjalistów z regionu.

**Realizacja: Gmina Ostrowiec Św., Agencja Rozwoju Lokalnego S.A., Gminne Centrum Informacji Urzędu Miasta, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, Zakład Usług Miejskich, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

#### **Cel 5.1**

- **poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy**

##### ***Działania:***

- współpraca z organizacjami i placówkami szkoleniowymi w projektach edukacyjnych mających na celu przekwalifikowanie zawodowe osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem po 50 roku życia,
- podnoszenie umiejętności zawodowych osób po 50 roku życia w celu utrzymania miejsca pracy lub zwiększenia konkurencyjności na rynku pracy,
- promowanie osób po 50 roku życia na rynku pracy jako wykwalifikowanej i fachowej oraz doświadczonej kadry zawodowej.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji, Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- udział w programach mających na celu prowadzenie działań doradczych, wspierających i samopomocowych na rzecz tej grupy osób bezrobotnych,
- kwalifikacje i kierowanie tej grupy osób do programów tymczasowego zatrudnienia,
- prowadzenie działań zachęcających do stałej edukacji zawodowej, społecznej i osobistej,
- inicjowanie i organizowanie spotkań pracodawców z potencjalnymi pracownikami.

**Realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej**

- realizacja zadań z zakresu zatrudnienia i aktywizacji poprzez kierowanie do prac interwencyjnych osób bezrobotnych po 50 roku życia.

**Realizacja: Zakład Usług Miejskich**

**Cel 6.1**

- **przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości**

***Działania:***

- działania z zakresu doradztwa zawodowego oraz promocji kształcenia ustawicznego (akcje informacyjno-edukacyjne, pogadanki, organizowanie we współpracy z PUP i GCI cyklicznych spotkań z młodzieżą szkolną typu „Dni kariery”), ARL S.A. zakresem swoich działań obejmuje młodzież, jako grupę, która obok osób starszych znajduje się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. „Dni dla Twojej kariery” to propozycja cyklicznej imprezy edukacyjnej, która ma za zadanie pokazać młodym ludziom jak ogromne znaczenie mają trafne decyzje w zakresie wyboru ścieżki kariery zawodowej. Uczniowie oraz studenci mają okazję poznać między innymi techniki poszukiwania pracy, sposoby przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, nauczyć się jak dobrze przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych.

**Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- realizacja projektów z cyklu „Gminny Ośrodek Kariery” mających za zadanie pomoc młodzieży we właściwym wyborze kierunku dalszej edukacji zgodnej z profilem psychologicznym, zainteresowaniami, predyspozycjami i umiejętnościami.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

**Cel 7.1**

- **promocja równości szans na lokalnym rynku pracy**

***Działania:***

- działania informacyjne oraz pozyskiwanie środków na rzecz grup znajdujących się obecnie w gorszej sytuacji na rynku pracy: młodzież, kobiety i osoby niepełnosprawne.

**Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- realizacja programów partnerskich i integracyjnych dla grup społecznych zagrożonych nierównomiernym traktowaniem na rynku pracy tj.: kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, mniejszości narodowe, religijne, osoby borykające się ze zjawiskiem wykluczenia społecznego wynikającego z problemów alkoholowych, narkomanii, przestępczości, bezdomności, patologii, biedy itp.,
- promowanie idei zatrudnienia socjalnego i spółdzielni socjalnych oraz pracy wolontariackiej w ośrodkach dla osób społecznie wykluczonych lub dla mniejszości etnicznych i wyznaniowych.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

## **Cel 8.1**

### **– kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności**

#### ***Działania:***

- podejmowanie inicjatyw skierowanych do lokalnych przedsiębiorców w celu zwrócenia ich uwagi na problemy lokalnej społeczności oraz włączenia ich w działania nakierowane na łagodzenie skutków bezrobocia.

**Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A., Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

- podejmowanie akcji informacyjnych promujących zatrudnianie osób bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub pochodzących z grup szczególnie zagrożonych zjawiskiem bezrobocia i jego negatywnymi skutkami wśród lokalnych przedsiębiorców i inwestorów.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji, Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

## **Cel 9.1**

### **– promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy**

#### ***Działania:***

- prowadzenie szkoleń aktywizacyjnych i akcji promujących takie postawy oraz szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

**Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A., Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

- prowadzenie szkoleń instruktazowych dla bezrobotnych w celu pobudzenia ich aktywności i inicjatywy w procesie poszukiwania zatrudnienia,
- udostępnianie zasobów biblioteczki GCI osobom poszukującym pracy, w tym pozycji na temat poszukiwania pracy, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, określenia własnych umiejętności i predyspozycji itp.

**Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

- przygotowanie do podjęcia własnej działalności poprzez tworzenie Spółdzielni Socjalnej oraz jej:

- a) organizacji
- b) struktury
- c) regulacji prawnej.

- zorganizowanie grup spotkaniowych byłych uczestników CIS oraz stworzenie grupy wsparcia dla nowych uczestników,

- organizowanie imprez okolicznościowych dla członków Klubu Przyjaciół CIS

- założenie Klubu Przyjaciół CIS,

- przekazywanie informacji dotyczących rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz wyposażanie w wiedzę dotyczącą efektów i zagrożeń związanych z prowadzeniem tej działalności.

**Realizacja: Centrum Integracji Społecznej**

- prowadzenie, w ramach reintegracji zawodowej, szkoleń na temat prowadzenia własnej działalności gospodarczej i spółdzielczości socjalnej,
- zmiana społecznego wizerunku osób bezrobotnych oraz mentalności osób, rodzin dotkniętych bezrobociem, oddziaływanie bezpośrednie na klientów w celu:
  - a) kształtowania prawidłowych postaw na rynku pracy
  - b) otwarcie się na zmiany w swoim życiu
  - c) właściwej oceny swoich umiejętności, konkretyzacji celów działania
  - d) nauczania poszukiwania własnych sposobów radzenia sobie z trudnościami
  - e) nauki autoprezentacji
  - f) zagwarantowanie możliwości korzystania z pełni praw obywatelskich wspieranie w rozwoju osobowym, podejmowaniu decyzji, kształtowaniu aktywności i kreatywności, itp. poprzez prowadzenie zajęć teoretycznych i warsztatowych w ramach reintegracji społecznej
- organizowanie i przeprowadzanie zajęć edukacyjno-informacyjnych z zakresu działalności samopomocowej w szczególności w dziedzinie spraw socjalnych, mieszkaniowych i zatrudnieniu.

**Realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej**

## **Cel 10.1**

- **objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia**

### **Działania:**

- ustalenie problemów i rodzajów bezrobocia w rodzinie,
- ustalenie słabych i mocnych stron, potrzeb osób bezrobotnych i ich rodzin,
- wymiana informacji między pracownikiem socjalnym, a klientem, dotyczących świadczeń finansowych, pomocy oraz porad w zakresie możliwości uzyskania wsparcia ze strony innych instytucji i systemów pomocy,
- opracowanie indywidualnego planu wychodzenia z problemu bezrobocia,
- zawieranie kontraktów z klientami w celu osiągnięcia założonych celów poprzez dokonanie zmian w swojej osobowości, rodzinie lub środowisku,
- pomoc w budowaniu sieci społecznej (znajomych i przyjaciół) oraz tworzenie własnej bazy ofert pracy,
- integracja osób bezrobotnych ze środowiskiem lokalnym i zapobieganie marginalizacji społecznej,
- organizowanie pomocy:
  - a) finansowej
  - b) rzeczowej
  - c) usługowej
  - d) instytucjonalnej
  - e) uzyskiwanie pomocy z innych systemów i organizacji
  - f) udzielanie schronienia i zapewnienie gorącego posiłku potrzebującym
- świadczenie specjalistycznego poradnictwa socjalnego (prawnego, medycznego, psychologiczno-pedagogicznego) w sytuacjach trudnych lub kryzysowych,
- monitorowanie zaspakajania potrzeb dzieci oraz interwencja w przypadku dysfunkcji lub patologii rodziny,
- przeciwdziałanie trwałym następstwom kryzysu poprzez pomoc w rozwiązywaniu problemów i konfliktów rodzinnych (mediacje z rodziną), mobilizowanie rodzin do odbudowy własnej wartości.

### **Realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej**

- realizacja projektów szkoleniowych dla młodzieży szkolnej pochodzącej z rodzin najuboższych dotkniętych skutkami długotrwałego bezrobocia.

### **Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

## **Cel 10.2**

- **przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności**

### ***Działania:***

- pomoc młodzieży zagrożonej tzw. „dziedzicznym bezrobociem” oraz negatywnymi skutkami bezrobocia w życiu codziennym (patologie, nałogi, wykluczenie społeczne, przestępczość) w wyrównaniu szans edukacyjnych i uniknięciu ujemnych skutków degradacji ekonomicznej i społecznej wynikających z trudnej sytuacji życiowej,
- pomoc w integracji i przełamywaniu barier środowiskowych poprzez organizację wycieczek edukacyjnych do gospodarstw agroturystycznych, a tym samym promocja przedsiębiorczości wśród młodzieży gimnazjalnej z terenu Gminy Ostrowiec Świętokrzyski.

### **Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

- stosowanie w praktyce autorskich programów pracy socjalnej mających na celu rozwiązanie istniejącego problemu (alkoholizm, bezdomność, przemoc, choroby psychiczne, itp.) osoby lub w rodzinie i podejmowanie działań zmierzających do życiowego ich usamodzielnienia,
- tworzenie środowiskowych form wsparcia poprzez ośrodki wsparcia i kluby dla osób bezrobotnych.

### **Realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej**

## **Cel 11.1**

- **pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia**

### ***Działania:***

- współpraca z lokalnymi instytucjami rynku pracy oraz aktywne wspieranie podejmowanych przez nie inicjatyw na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

### **Realizacja: Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.**

- aktywna współpraca z instytucjami rynku pracy oraz instytucji szkoleniowych przy realizacji i organizacji projektów szkoleniowych dla bezrobotnych oraz osób pracujących w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

### **Realizacja: Gminne Centrum Informacji**

## **Cel 11.2**

### **– udrożnienie kanałów informacyjnych**

- ścisła współpraca z instytucjami i organizacjami zajmującymi się problemami bezrobocia oraz rozwojem lokalnych zasobów ludzkich,
- stała współpraca z lokalnymi mediami celem rozpowszechnienia w szczególności wartości pracy, zatrudnienia socjalnego, idei samopomocy.

**Realizacja: Gmina Ostrowiec Św., Agencja Rozwoju Lokalnego S.A., Gminne Centrum Informacji Urzędu Miasta, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, Zakład Usług Miejskich, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej**

## Charakterystyka instytucji – realizatorów Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich



### Gmina Ostrowiec Świętokrzyski

GMINNE CENTRUM INFORMACJI  
W OSTROWCU ŚW.



**ul. Słowackiego 19**  
**tel./fax (041) 247 91 96**  
**[www.gci.arl.ostrowiec.pl](http://www.gci.arl.ostrowiec.pl)**

**Gmina Ostrowiec Świętokrzyski** od szeregu lat prowadzi aktywną politykę przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego negatywnych skutków. Powołane w tym celu **Gminne Centrum Informacji** jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem.

Celem GCI jako instytucji jest zapewnienie mieszkańcom Ostrowca Św. i gminy jak najszerszego dostępu do informacji dotyczących krajowego i zagranicznego rynku pracy, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, aktywizacja do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, edukacja bezrobotnych w zakresie umiejętności korzystania z urządzeń teleinformatycznych, podnoszenia kwalifikacji i umiejętności przydatnych na dzisiejszym rynku pracy, a działający w ramach GCI Wolontariacki Ośrodek Pracy ma za zadanie danie szansy osobom wkraczającym na rynek pracy w zdobyciu pierwszych szlifów i doświadczeń zawodowych, a wszystkim chętnym do pracy wolontariackiej do pobudzenia własnej aktywności, spożytkowania energii w działaniu na rzecz lokalnych placówek, instytucji lub organizacji pożytku publicznego.

W program działań GCI wpisuje się także aktywizowanie młodzieży szkolnej zarówno w kwestii wyboru kolejnych stopni edukacji oraz pomoc i profesjonalne doradztwo w trafnym wyborze przyszłego zawodu i określenia konsekwentnie realizowanej ścieżki własnej kariery.

W tym celu rozpoczęto realizację cyklu projektów skierowanych do gimnazjalistów pod nazwą Gminny Ośrodek Kariery. Realizuje on działania mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z rodzin najuboższych oraz pomoc psychologa dla młodzieży mającej problemy wychowawcze, rodzinne i edukacyjne.

Infocentrum jest instytucją bezpłatną, otwartą dla osób poszukujących pracy we wszelkim zakresie, a poprzez owocną współpracę z wieloma lokalnymi instytucjami szkoleniowymi, organizacjami pożytku publicznego i placówkami może skutecznie prowadzić działalność na rzecz lokalnej społeczności.



## **CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

**Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Sandomierska 26a**

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej to projekt Gminy Ostrowiec Świętokrzyski, którego głównym celem jest stworzenie bazy dla rozwoju przedsiębiorczości i funkcjonowania lokalnego biznesu, a także służący aktywizacji zawodowej w mieście i regionie.

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej to kompleks trzech budynków:

- Inkubatora Przedsiębiorczości,
- Centrum Biurowo – Konferencyjnego,
- Ośrodka Aktywizacji Zawodowej.

W ramach swojej działalności CPiAZ oferuje:

- wynajem tanich powierzchni biurowych, usługowych i produkcyjnych,
- sale konferencyjne i wystawienniczą na potrzeby organizacji konferencji, imprez targowo-wystawienniczych,
- obsługę biurową,
- informacje i doradztwo ekonomiczne, finansowe, prawne, organizacyjne i technologiczne,
- szeroką gamę szkoleń,
- pomoc w zakresie poszukiwania partnerów do współpracy i kooperantów,
- wspólną promocję nowych przedsięwzięć,
- pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych,
- tworzenie sprzyjających warunków do podejmowania działalności gospodarczej i samorealizacji.

W ramach CPiAZ będą działały instytucje otoczenia biznesu oferujące swe usługi firmom inkubowanym, instytucje zajmujące się pomocą w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia: Gminne Centrum Informacji, Agencja Rozwoju Lokalnego S.A, Centrum Kształcenia Ustawicznego, firmy szkoleniowe, biuro notarialne, doradztwa podatkowego, rachunkowe, kancelarie radców prawnych, stowarzyszenia. Wszystkie te instytucje będą służyć pomocą początkującym firmom działającym w inkubatorze przedsiębiorczości oraz wynajmującym biura w centrum biurowo – konferencyjnym, jak również osobom, które w CKU i innych instytucjach, w wyniku ukończonych szkół i przeprowadzonych szkoleń uzyskują nowe zawody i umiejętności.



## **Agencja Rozwoju Lokalnego S.A. w Ostrowcu Św.**

Agencja Rozwoju Lokalnego S.A. w Ostrowcu Św. została zawiązana w dniu 23 maja 2000 roku. Celem działania spółki jest podejmowanie i wspieranie wszelkich inicjatyw zmierzających do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych oraz obsługa już istniejących podmiotów i jednostek samorządu terytorialnego. Działania Agencji Rozwoju Lokalnego S.A. koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałania bezrobociu.

Najważniejsze inicjatywy podejmowane i realizowane w ramach Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu to działalność szkoleniowa, kursy językowe, tworzenie i wdrażanie projektów dotowanych ze środków unijnych i krajowych, działalność doradcza dla sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw, współpraca z innymi podmiotami rynku pracy, między innymi Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim, Świętokrzyskim Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Regionalną Izbą Finansującą w Kielcach.

W zadaniach podejmowanych przez ARL S.A. można wskazać trzy podstawowe płaszczyzny działania:

- skierowane do osób poszukujących pracy,
- skierowane do firm sektora małych i średnich przedsiębiorstw,
- oparte na aktywizacji lokalnych i regionalnych zasobów ludzkich.

ARL S.A. swoim działaniem obejmuje także doradztwo finansowo-księgowo; wynajem sal konferencyjnych, komputerowych i szkoleniowych; tworzenie, utrzymywanie i aktualizację Biuletynów Informacji Publicznej, a także stron internetowych oraz opracowywanie i przygotowywanie materiałów informacyjnych i promocyjnych.



## ***MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W OSTROWCU ŚW.***

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jako instytucja polityki społecznej państwa, ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Ośrodek wspiera osoby i rodziny w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia im życie w warunkach odpowiadających godności człowieka oraz podejmuje działania zmierzające do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin, a także ich integracji ze środowiskiem. Aby realizować skutecznie tak liczne zadania MOPS działa jako wielospecjalistyczne centrum polityki społecznej miasta w oparciu o środki gminne, krajowe i unijne.

1. Ośrodek zainicjował, zorganizował, prowadzi:

- Środowiskowy Dom Samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- Ośrodek Interwencji Kryzysowej z hotelem,
- Dzienny Dom Pomocy Społecznej dla osób starszych,
- Klub Integracji Społecznej,
- Środowiskowy Klub dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- noclegownię,
- kuchnię,
- usługi opiekuńcze i specjalistyczne; pomoc sąsiedzka,
- grupy wsparcia i samopomocowe dla osób uzależnionych od alkoholu, będących ofiarami przemocy domowej, rodzin osób chorych psychicznie, bezrobotnych,
- grupę korekcyjno-edukacyjną dla sprawców przemocy.

2. Stworzył i realizuje specjalne programy autorskie dotyczące pomocy na rzecz grup słabych socjalnie.

3. Stworzył partnerską płaszczyznę współpracy z organizacjami pozarządowymi (PCK, PKPS, Świętokrzyski Bank Żywności).

4. Podjął próbę utworzenia lokalnej koalicji z Policją, Strażą Miejską, ochroną zdrowia, wymiarem sprawiedliwości, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz walki z przemocą domową, i stworzenia systemu profilaktyki i opieki nad dziećmi i rodziną.

5. Realizuje liczne dodatkowe zadania wynikające z wielu ustaw i ich aktów wykonawczych (dodatki mieszkaniowe, świadczenia rodzinne).

6. Aktywnie bierze udział w akcjach:

- „Dzieciństwo bez przemocy”
- „Niebieska Karta”
- „Telefon zaufania”
- „stypendia dla uzdolnionych dzieci z ubogich rodzin”.

Przy MOPS funkcjonuje jako gospodarstwo pomocnicze Centrum Integracji Społecznej.

**Centrum Integracji Społecznej** powołano Zarządzeniem nr 7/2005 z dnia 9 września 2005 r. Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim i podjęło działalność z chwilą powołania Dyrektora CIS tj. z dniem 19 września 2006 r.

Celem działalności Centrum Integracji Społecznej jest:

- zapewnienie beneficjentom możliwości uzyskania zawodu, przy założeniu, że okres uczestnictwa w Programie nie będzie krótszy niż 12 miesięcy,
- zapewnienie możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i uzyskania tytułu czeladnika, a nawet tytułu mistrza w zawodzie,
- po zakończeniu uczestnictwa, możliwość zatrudnienia w CIS lub w innym zakładzie pracy przy pomocy CIS,
- pomoc w podjęciu działalności gospodarczej na własny rachunek,
- pomoc w podjęciu działalności gospodarczej zespołowej w spółdzielczości socjalnej.

Baza Centrum Integracji Społecznej to obiekty przekazane przez Gminę, a wyremontowane przez beneficjentów, w których obecnie mieści się zakład drzewny, biuro Centrum Integracji Społecznej oraz świetlica wyposażona w pomoce naukowe służące szkoleniom teoretycznym. Dodatkowo planuje się zagospodarowanie dwóch pomieszczeń dla uczestników CIS, wyposażonych w czytelną, kącik rozrywkowo – kulturalny oraz kącik gastronomiczny.

**Klub Integracji Społecznej** został powołany w marcu 2005 r. i jest prowadzony przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św. w ramach zadania publicznego „Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez reintegrację społeczną i zawodową osób uzależnionych”.

KIS podejmuje działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym. W ramach działalności placówki prowadzone są:

- ✓ nabór uczestników, rozmowy wstępne, kwalifikacje do poszczególnych grup,
- ✓ zajęcia klubowe - reintegracja społeczna poprzez terapię grupową oraz indywidualną prowadzoną przez psychologa - terapeutę w zakresie między innymi:
  - analizy sytuacji problemowej każdego uczestnika;
  - ćwiczeń kształtujących poczucie własnej wartości;
  - elementów treningu interpersonalnego;
  - doskonalenia umiejętności podejmowania słusznych decyzji życiowych;
  - metod radzenia sobie ze stresem;
  - elementów autoprezentacji;
  - uświadamiania roli otwartości w kontaktach międzyludzkich.
- ✓ zajęcia z reintegracji zawodowej (wykłady i ćwiczenia) prowadzone przez doradcę zawodowego, które obejmują:
  - aktywne kształtowanie swojego życia;
  - rozwój umiejętności obierania własnych celów;
  - pisanie CV i listów motywacyjnych;
  - informacje o rynku pracy i jego specyfice;
  - przedstawianie sposobów i metod poszukiwania pracy;
  - zaplanowanie działań związanych z poszukiwaniem pracy;
  - przedstawienie zasad działania Centrum Integracji Społecznej;
  - przypomnienie zasad dyscypliny pracy i obowiązków pracowniczych.
- ✓ tworzenie indywidualnych programów reintegracji;
- ✓ udzielanie pomocy prawnej i poradnictwa z zakresu problemów pomocy społecznej, zatrudnienia, kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, spraw mieszkaniowych,
- ✓ nawiązywanie kontaktu z pracownikami socjalnymi, którzy pomagają w rozwiązywaniu problemów bytowych, prowadzą wywiady środowiskowe określające potrzeby i dysfunkcje zakwalifikowanych do udziału w zajęciach.



**Centrum Kształcenia Ustawicznego w Ostrowcu Św. jest publiczną placówką oświatową, jedyną tego typu w skali województwa świętokrzyskiego, która zapewnia dorosłym mieszkańcom powiatu ostrowieckiego możliwość bezpłatnego kształcenia, doskonalenia i przekwalifikowania zawodowego w formie szkolnej i pozaszkolnej.**

Swoje statutowe powinności Centrum oparło na idei kształcenia przez całe życie. Placówka przygotowuje kadry dla nowych branż i zakładów powstających na terenach dawnej huty. CKU realizuje zadania określone w ustawie z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty oraz innych przepisach prawa, stwarza warunki realizacji programów nauczania w odpowiednich typach szkół dla dorosłych określonych przepisami oświatowymi, osiąga cele w ramach zajęć dydaktycznych w formach szkolnych i pozaszkolnych we współpracy z urzędem pracy, pracodawcami i organizacjami pozarządowymi, dostosowuje edukację do potrzeb pracy zawodowej i wymagań lokalnego środowiska oraz ułatwia dostęp do wiedzy dorosłym mieszkańcom powiatu, w myśl zasady równości szans i spójności społecznej.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest mobilną placówką nakierowaną na edukację zawodową, cenioną na rynku usług edukacyjnych, gwarantującą klientom wszechstronne wykształcenie oraz zdobywanie nowych kwalifikacji lub przekwalifikowanie. Placówka ciągle podnosi jakość swoich usług edukacyjnych oraz kreatywnie poszukuje innowacyjnych metod nauczania.

W Centrum funkcjonują następujące typy szkół:

1. Gimnazjum dla Dorosłych, 3 - letnie, w systemie wieczorowym.
2. Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej, w systemie zaocznym.
3. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum, w systemie zaocznym.
4. Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, dla absolwentów szkół średnich, w systemie wieczorowym i zaocznym, kształcąca w zawodach:
  - technik informatyk,
  - technik administracji,
  - technik hotelarstwa,
  - technik obsługi turystycznej,
  - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
  - opiekunka środowiskowa.

Placówka od 2004 r. posiada status Państwowej Komisji do Spraw Przeprowadzania Egzaminów Eksternistycznych w zakresie wszystkich szkół dla dorosłych:

- podstawowa,
- gimnazjum,
- liceum,
- technikum w zawodach: technik ekonomista, technik handlowiec, technik żywienia i gospodarstwa domowego.



## ZAKŁAD USŁUG MIEJSKICH

w Ostrowcu Świętokrzyskim

27-400 Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Żabia 23  
tel.(0-41) 265 10 50, 265 10 51, fax. (0-41) 265 10 21  
Baza Remontowa ZUM ul. Żeromskiego 11  
tel. (0-41)266 73 50 Fax: (0-41) 266 53 90

---

Przedmiotem działalności Zakładu Usług Miejskich między innymi jest:

- organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych,
- prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta,
- obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec,
- administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec.

Zakład Usług Miejskich w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99) na podstawie art. 24 p. 1 jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W oparciu o art. 49 ustawy PUP kieruje do prac interwencyjnych osoby wym. w pkt. 1-6. tj.:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotni w ramach prac interwencyjnych wykonują prace związane z obsługą infrastruktury miasta i terenów zielonych w oparciu o Zarządzenia Prezydenta Miasta Ostrowca Św. tj. zmiatanie chodników, opróżnianie koszy, koszenie, porządkowanie parków, wysadzenia i pielęgnowanie krzewów i kwiatów, wycinka drzew, utrzymanie czystości na przystankach autobusowych, likwidacja dzikich wysypisk, remonty częściowe dróg i podjazdów do posesji itp.

W 2007 roku planuje się zatrudnienie w ilości 152 osób średniomiesięcznie, co w skali roku da liczbę około 300 osób. W zależności od wykonywanych prac przyjmowani są bezrobotni w konkretnych zawodach. Zgodnie z porozumieniem zawartym pomiędzy Starostą Powiatu Ostrowieckiego a Gminą Ostrowiec, Zakład Usług Miejskich organizuje także prace dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej, są to tzw. prace społecznie użyteczne.